



MENSAGEM DO PRESIDENTE

UM PODER PARA O BEM

Apesar das desafiadoras condições de negócios, a John Deere está fazendo ainda mais progressos na sua jornada para ser um cidadão corporativo responsável e um poder para o bem. O relatório global de cidadania deste ano ilustra algumas das muitas maneiras que podemos oferecer suporte a nossas comunidades e trabalhar para melhorar a segurança do funcionário e do cliente, bem como a liderança ambiental.

FILANTROPIA E VOLUNTARIADO

Em 2015, a John Deere e a John Deere Foundation continuaram a expandir o seu impacto global por meio de colaborações com grupos sem fins lucrativos. A empresa e a fundação trabalharam lado a lado com pequenos agricultores na África Subsaariana e Ásia a fim de aumentar sua produtividade e segurança de rendimento. Nós também investimos amplamente em nossas comunidades ao dar suporte a incríveis programas educacionais para jovens e a atividades vibrantes de desenvolvimento econômico. No total, doamos cerca de US\$ 30 milhões para apoiar essas causas importantes, ajudando a melhorar a vida de aproximadamente 15 milhões de pessoas em todo o mundo.

Além disso, os funcionários da John Deere registraram mais de 100.000 horas de trabalho voluntário: um novo recorde para nós. Os funcionários também incrementaram os programas Dollars for Doers, Matching Gift e United Way da fundação através de suas doações pessoais.

SEGURANÇA

O foco diário da John Deere na segurança no local de trabalho continua tornando as instalações da empresa um dos locais mais seguros de se trabalhar. No ano fiscal de 2015, mais de metade das localizações da empresa haviam reportado zero ferimentos com afastamento do serviço. A nossa taxa de frequência de afastamento da empresa atingiu os níveis mais baixos já registrados.

A segurança do cliente também é uma prioridade para a empresa. Nós disponibilizamos treinamentos e recursos para operadores de equipamentos e fazemos colaborações com organizações de segurança em relação aos programas de treinamento. Em 2015, lançamos uma campanha de conscientização de segurança pública nas revistas da empresa e promovemos guias de segurança para o cliente em nossos canais de mídia social.

AMBIENTE

A nossa preocupação com o meio-ambiente é parte integral das nossas operações. Durante o ano, nós continuamos trabalhando em busca de realizar os nossos objetivos ecoeficientes para 2018, encontrando maneiras de reduzir o uso de energia e de água e de reciclar mais resíduos. Nós ultrapassamos um objetivo agressivo de reciclagem três anos antes do programado.

Entre outros grandes passos, a fábrica de equipamentos de colheita da empresa em East Moline, Illinois, substituiu sua central elétrica a carvão por caldeiras de gás natural, reduzindo emissões de gases em 97% e cortando pela metade as emissões do gás do efeito estufa. Os esforços de conservação de água em nossa fábrica em Pune, Índia, reduziram o uso de água em 35 milhões de galões por ano.

A empresa também lançou máquinas mais produtivas e com maior eficiência de combustível. Novas colhedoras de cana-de-açúcar possuem sistemas hidráulicos, de alimentação e limpeza mais eficientes e controles automáticos que fazem com que a velocidade do motor esteja de acordo com a carga útil, diminuindo o uso de combustível e as emissões.

EXPERIÊNCIA DO FUNCIONÁRIO

Oferecemos a nossos funcionários as ferramentas para ajudá-los a se destacar em seus empregos e lidar com as demandas diárias de sua carreira e vida. Arranjos flexíveis de trabalho são comuns, assim como grupos de trabalho de funcionários (ERGs). Eventos de saúde e bem-estar promovem uma cultura de bem-estar. Em 2015, a empresa começou a oferecer cursos que, além de aumentar o bem-estar físico do funcionário, também elevam o bem-estar espiritual, emocional e mental.

Para obter mais informações sobre nossos esforços de cidadania, acesse o nosso site, www.JohnDeere.com.

Em nome dos funcionários da John Deere em todo o mundo,

Samuel R. Allen
Presidente e CEO