



董事长致辞

向上的力量

尽管目前经济形势复杂多变、充满挑战，John Deere 依然大步前行，继续做一个负责任的企业公民并保持积极向上的力量。本年度的“全球公民责任报告”从一些方面例证了我们在社区支持、增强员工和客户安全以及提升自身环保职责方面所作出的持续努力。

2015 慈善事业和志愿服务

John Deere 和 John Deere 基金携手多家非营利团体，继续扩展我们的全球影响力。公司和基金与撒哈拉以南非洲地区以及亚洲地区的小农并肩合作，帮助他们提升生产效率和收入保障。我们还通过支持鼓舞人心的青少年教育计划和充满生机的经济发展活动来大力资助本地社区。我们共计投入近 3000 万美元来支持这些重要项目，帮助改善了全球约 1500 万人的生活品质。

此外，John Deere 员工参加志愿者工作的时间超过 10 万小时，再创纪录新高！员工还利用基金的 Dollars for Doers、Matching Gift 和 United Way 计划，有效扩大了其个人捐赠的效果。

安全

John Deere 时刻关注工作场所的安全，持续打造最安全的工作环境。2015 财年，公司超过半数的工作场所没有发生误工工伤。公司的误工发生率降至历史最低。

公司也同样重视客户的安全。我们为设备操作员提供培训和相关资源，并与职业安全组织合作开展培训计划。2015 年，我们通过公司期刊宣导公共安全意识，并利用社交媒体渠道普及客户安全指南。

环保

关爱环境是公司运营不可或缺的一部分。在这一年里，我们探索途径节约水资源和能源、回收更多废物，继续为实现 2018 年的生态效益目标而不断努力。我们提前三年超额完成了高标准回收目标。

公司采取了多项重要环保举措，例如，位于美国伊利诺伊州东莫林的收割机设备工厂将燃煤发电站替换为天然气锅炉，从而使废气排放量减少 97%，温室气体排放量减少 50%。我们设在印度浦那的工厂致力于水资源保护，一年足足节省了 3500 万加仑的用水量。

公司还向市场上推出了更具生产力的节能型设备。新型甘蔗收割机配备更有效的喂料、清洁和液压系统以及根据发动机转速调整工作量的自动控制功能，所有这些设计均降低了燃油用量和排放量。

员工体验

我们为员工提供各种工具，帮助他们实现出色的工作绩效并自如应对每日工作和生活中的不同需求。得益于各种资源小组，员工灵活安排工作在公司已成为常态。各类卫生保健活动促进了公司健康文化。2015 年，公司开始推出一系列健康课程，帮助员工在身心方面均保有最佳的健康状态。

请访问我们的网站 www.JohnDeere.com，了解企业公民举措的更多信息。

谨代表 John Deere 全球员工，

Samuel R. Allen
董事长兼首席执行官