

Política Global sobre Medioambiente, Salud y Seguridad

Última revisión: Junio de 2022



Objetivo

Deere & Company está comprometida con resultados sostenibles al proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, y al reducir el impacto ambiental dentro de nuestras operaciones y para nuestros clientes. Nos esforzamos para cumplir plenamente con todos los requisitos legales y de la empresa, a menudo con el objetivo de un desempeño más estricto de lo que exige la ley.

Esta política describe las responsabilidades y expectativas necesarias para cumplir con el compromiso de obtener resultados sostenibles relacionados con el Medioambiente, la Salud y la Seguridad.

Campo de aplicación

Esta política se aplica a las operaciones comerciales de la empresa a nivel mundial y a todos los empleados, trabajadores temporales y contratistas. La empresa se define como Deere & Company y sus subsidiarias y empresas afiliadas controladas.

Política

A continuación, se incluyen las responsabilidades Medioambientales, Sanitarias y de Seguridad (EHS) para todas las personas que correspondan:

- Cumplir con los requisitos, las políticas y los procedimientos legales aplicables de EHS relacionados con su puesto.
- Administrar los recursos de manera responsable en el trabajo, como por ejemplo, ahorrar el uso de agua y energía en el lugar de trabajo y reducir la cantidad de desechos.
- Involucrar los recursos de EHS adecuados en la toma de decisiones, lo que garantiza que se consideren los factores EHS.
- Informar los riesgos de EHS identificados para que puedan eliminarse, reducirse o controlarse.

Además, los líderes deben realizar lo siguiente:

- Proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable, y respaldar las iniciativas para mejorar el bienestar general de los empleados.
- Desarrollar, implementar y mejorar continuamente los sistemas de gestión de EHS para garantizar el cumplimiento legal, impulsar la reducción de riesgos y establecer metas de EHS exigentes.
- Proporcionar recursos financieros y humanos adecuados para todos los programas de EHS.

- Garantizar la participación, la consulta y el compromiso efectivos de los empleados en las iniciativas de EHS en todos los niveles de la organización.
- Priorizar las consideraciones de EHS en la planificación comercial y en la toma de decisiones.
- Diseñar y desarrollar productos y servicios para minimizar los impactos negativos de EHS y maximizar los beneficios en cada etapa del ciclo de vida útil.
- Evaluar continuamente el impacto en las comunidades en las que operamos mediante el uso sostenible de recursos y la protección de los ecosistemas.
- Tomar medidas para reducir los riesgos identificados de EHS mediante la eliminación o reducción.
- Desarrollar, mantener y apearse a los planes de preparación para emergencias apropiados en conjunto con los servicios de emergencia, las autoridades pertinentes y la comunidad local.

Consecuencias de las Infracciones de la Política

Las infracciones a esta política también pueden derivar en medidas disciplinarias, incluso rescisión, de acuerdo con las políticas vigentes de Recursos Humanos.

Responsabilidades de presentación de denuncias

Informar cualquier infracción de nuestra Política Global sobre Medioambiente, Salud y Seguridad a un profesional de Medioambiente, Salud y Seguridad, a un gerente, a un contacto de Recursos Humanos o Relaciones Laborales, a un miembro del Departamento Jurídico o a la Línea de Ayuda de Cumplimiento de John Deere de acuerdo con la Política Global sobre Denuncias.

Compromiso de No Represalias

Las represalias contra cualquier empleado que denuncie un incidente de los que se mencionan en esta política o que participe en una investigación sobre un incidente constituyen una infracción a esta política y, por lo tanto, están prohibidas. Las represalias pueden incluir cualquier acción laboral negativa, como el descenso de puestos, la disciplina, la rescisión, la reducción de salario o el cambio en la asignación de puesto o turno. Las represalias también pueden ser más sutiles como cualquier conducta que razonablemente disuada a otra persona de denunciar. Puede encontrar más información en la Política Global contra Represalias.

Información Adicional/Contactos

Comuníquese con el Centro de Conducta Empresarial Global si tiene preguntas sobre la política general y si necesita aclaraciones sobre situaciones comerciales específicas.