

DICHIARAZIONE SULLA PRIVACY PER IL RECLUTAMENTO A LIVELLO GLOBALE DI JOHN DEERE

Questa dichiarazione per il reclutamento a livello globale di John Deere (di seguito "Dichiarazione") si applica alla comunità di talenti di John Deere e a John Deere Recruiting e spiega in che modo Deere & Company e le società appartenenti al gruppo John Deere raccolgono, utilizzano e/o divulgano i dati personali nell'ambito della comunità di talenti di John Deere e di John Deere Recruiting. Un elenco di tali entità con i relativi dati di contatto è disponibile qui: <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. ("John Deere"). Gli individui di cui si trattano i dati personali sono indicati come "candidati" in questa Dichiarazione.

Inoltre, questa Dichiarazione si applica a una singola entità di John Deere (denominata la "Società") quando viene pubblicizzata una posizione specifica. Nel considerare i candidati per una posizione specifica, la Società raccoglierà informazioni direttamente da essi, dedurrà o esaminerà alcuni dati e, in determinati casi, raccoglierà informazioni da altre fonti per valutare le candidature.

John Deere è una società globale e opera in molti paesi nel mondo. A causa delle differenze in termini di leggi e normative, questa Dichiarazione è integrata da ulteriori informazioni necessarie per conformarsi a tali leggi e normative locali. Informazioni supplementari sono disponibili attraverso il collegamento ipertestuale riportato di seguito:

[Regolamento generale sulla protezione dei dati nello Spazio economico europeo](#)

È possibile ricevere ulteriori informazioni su raccolta, trattamento e/o divulgazione dei dati personali da parte di John Deere nel corso delle attività di reclutamento o secondo necessità in base alle leggi e normative locali. In caso di discrepanze tra questa Dichiarazione e dette informazioni supplementari, si applicano prioritariamente le informazioni supplementari.

1. Dati personali trattati:

Le categorie di dati personali trattati per le finalità descritte nella Sezione 2 sono:

Informazioni fornite dal candidato: Generalmente raccogliamo i dati personali (elettronicamente, in forma scritta, o oralmente) direttamente dai candidati. Quando un candidato invia una candidatura alla Società, crea un account nella comunità dei talenti di John Deere, crea o aggiorna il proprio profilo nella comunità di talenti di John Deere, si registra ai job alert o interagisce in altro modo con John Deere, è possibile che gli sia richiesto di fornire alcune informazioni oppure il candidato può fornirle volontariamente. È inoltre possibile che di tanto in tanto i candidati forniscano dati nuovi o aggiornati, oppure che li correggano.

Queste informazioni possono essere:

1. Identità dell'utente e informazioni di contatto, quali nome e cognome, indirizzo e-mail, indirizzo di residenza/domicilio, numero di telefono (fisso o mobile), paese di residenza e altri dettagli di contatto, nomi utente e password;
2. Informazioni sulle esperienze lavorative, tra cui CV, lettera di accompagnamento, referenze, datore di lavoro corrente o precedente, posizioni ricoperte, paese, date di inizio e fine dei rapporti di lavoro;
3. Informazioni sulla formazione, tra cui titolo di studio, area di studio, istituto/i di formazione frequentato/i, paese, data di conseguimento del titolo di studio, periodo di frequenza;

4. Informazioni sulle qualifiche, tra cui competenze, abilità, esperienze, qualifiche professionali o designazioni, lingue conosciute e relativo livello di competenza;
5. Informazioni sull'idoneità, tra cui nazionalità, dati relativi al visto, dettagli sulla residenza, permessi di lavoro o altre informazioni necessarie per verificare l'idoneità al tipo di lavoro da svolgere; e
6. Informazioni sulle preferenze, tra cui paese preferito come sede di lavoro, preferenze professionali, aree di interesse, livello di interesse nei confronti di John Deere, retribuzione desiderata, area funzionale desiderata in John Deere, metodi di contatto preferiti.

I campi obbligatori sono indicati da un asterisco. Il candidato non è tenuto a fornirci le informazioni, ma se non compila i campi indicati dall'asterisco, non saremo in grado di completare la sua registrazione, aggiornare il suo profilo nella comunità di talenti o accettare la sua candidatura.

Informazioni dedotte o esaminate da John Deere: Le informazioni sul candidato di cui entriamo in possesso o che esaminiamo possono essere abbinate con altre informazioni. Queste informazioni possono essere:

1. Informazioni sulla valutazione, tra cui notizie raccolte durante i colloqui (faccia a faccia, telefonici o video interviste), valutazioni sul comportamento o valutazioni tecniche.
2. Informazioni tecniche, tra cui le informazioni fornite per l'accesso ai sistemi di reclutamento online di John Deere. Ad esempio, i server Web raccolgono automaticamente informazioni di carattere generale. Tra queste, il tipo di browser Web, il sistema operativo in uso, il nome del dominio del proprio provider Internet, l'indirizzo IP del computer in uso, la pagina Web visitata prima di arrivare al sistema di reclutamento di John Deere, la data e la durata della visita. John Deere può anche raccogliere informazioni utilizzando cookie e altre tecnologie simili. Per ulteriori informazioni, consultare la nostra Dichiarazione sulla privacy aziendale.

Informazioni da parte di terzi; Fonti pubbliche: Possiamo ricevere i dati personali da parte di terzi. Ad esempio, possiamo ricevere informazioni dalle agenzie di reclutamento che inviano una candidatura per conto del candidato (es. identità dell'utente e informazioni di contatto, informazioni sulle esperienze professionali, informazioni sulla formazione, informazioni sulla qualifica e dati relativi alle preferenze). Se la candidatura perviene attraverso un'offerta pubblicata su un sito Web di ricerca di lavoro di terzi, riceveremo le informazioni da tale sito. Se il candidato interagisce con noi su un social media (es., se esprime un interesse per John Deere su LinkedIn) o presenta la candidatura per un lavoro usando un social media (es., LinkedIn), riceveremo le informazioni da tale sito. È inoltre possibile che raccogliamo ulteriori dati personali di pubblico dominio. In determinate circostanze, potremmo richiedere informazioni a terzi per finalità di verifica, ad esempio a istituti scolastici o persone indicate come referenze. Se del caso per la posizione e ove consentito o altrimenti autorizzato per legge, potremmo incaricare terzi di ottenere informazioni relative a antefatti e circostanze relative al candidato, ad esempio per condurre valutazioni pre-assunzione. Ciò può includere, ad esempio, notizie sullo stato creditizio o controlli del casellario giudiziario.

Dati personali sensibili: Alcuni dei dati personali raccolti in relazione alle finalità previste possono essere dati personali sensibili ai sensi delle leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati. I dati personali sensibili (come definiti dalle leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati) comprendono, ad esempio, sesso, origine etnica (rispetto delle pari opportunità), credo religioso, appartenenza a organizzazioni sindacali, precedenti penali, tra cui informazioni su condanne o reati (es. idoneità al lavoro), o informazioni mediche (questionari medici pre-assunzione, analisi o risultati di test sull'uso di droghe o alcool) e disabilità (rispetto delle pari opportunità, sistemazioni consone). Queste informazioni vengono raccolte ove richiesto per legge, se rilevanti per la posizione e ove consentito dalla legge nel paese per cui è prevista la posizione vacante.

2. Finalità del trattamento dei dati personali da parte di John Deere:

I dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

- Creare e mantenere un account e un profilo nella comunità di talenti di John Deere. Il trattamento prevede:
 - ✓ Registrazione e creazione di un account per la comunità di talenti di John Deere. Durante la registrazione (o in seguito), il candidato può scegliere (i) di ricevere comunicazioni su nuove offerte di lavoro (ii) o di saperne di più sulle opportunità di carriera in John Deere.
 - ✓ Informazioni su posizioni vacanti e nuove opportunità di lavoro in John Deere. Dopo la registrazione, il candidato può, ad esempio, utilizzare l'opzione job agent disponibile nella comunità di talenti per ricevere informazioni relative alle nuove posizioni inserite. È possibile modificare o disattivare un job agent in qualsiasi momento. Se ci si candida per un lavoro, il job agent si pre-popolerà in base al lavoro per il quale ci si è candidati.
 - ✓ Considerazione del candidato per altre posizioni in John Deere che potrebbero essere di suo interesse. Se si crea un profilo nella comunità di talenti di John Deere utilizzando il proprio account utente, i reclutatori di John Deere possono utilizzare questi dati per contattare il candidato o inviare informazioni sulle posizioni vacanti idonee al profilo del candidato stesso. I reclutatori di John Deere avranno accesso alle informazioni contenute nel profilo del candidato e lo contatteranno qualora si presenti un'offerta di lavoro per la quale potrebbe essere una risorsa adatta. È possibile scegliere se si desidera o meno essere contattati.
- Elaborazione della candidatura quando ci si candida per un lavoro o altro tipo di incarico. Candidandosi per un lavoro specifico o altro tipo di incarico (direttamente o tramite terzi), nonché contattando o comunicando con la Società per un impiego specifico, i dati personali vengono inviati alla Società. Se ci si candida per una posizione specifica, i dati personali verranno forniti alle persone del reparto risorse umane che hanno la responsabilità delle attività relative al processo di reclutamento. Man mano che il processo di candidatura avanza, i dati personali verranno forniti alle persone che hanno l'autorità di prendere le decisioni relative alle assunzioni per il reparto competente, affinché sia valutata l'idoneità del candidato rispetto alla posizione in questione. Il trattamento dei dati personali include:
 - ✓ Comunicazioni con il candidato, nell'ambito delle attività di reclutamento, ad esempio per ottenere, se necessario, ulteriori informazioni, fornire informazioni relative alla candidatura e soddisfare le richieste del candidato.
 - ✓ Gestione delle attività di reclutamento, tra cui valutazione delle qualifiche e dell'esperienza personale per determinare se il candidato possiede specifici requisiti professionali, organizzazione e conduzione di colloqui e valutazioni, conduzione di verifiche dei precedenti personali come richiesto o consentito dalle leggi locali applicabili, contatto di terzi (tra cui istituti di istruzione o referenze fornite dal candidato) per valutare le prestazioni precedenti, o come altrimenti necessario nell'ambito delle attività di assunzione.
 - ✓ In caso di selezione per una posizione, adozione delle misure necessarie per iniziare il lavoro o l'incarico di altro tipo.
- Trattamento dei dati personali per altre attività di reclutamento, inclusa la gestione di eventi e fiere di reclutamento; identificazione, valutazione, selezione e reclutamento di persone (es. contatto con chi ha espresso interesse su siti di social media come LinkedIn).
- Conformità agli obblighi legali e normativi imposti a John Deere, compresi gli obblighi di segnalazione previsti dalla legge, i requisiti in materia di diversità e inclusione e l'ottenimento e il rilascio dei dati personali secondo quanto previsto dalla legge per ottemperare agli obblighi legali di John Deere.
- Trattamento per finalità aziendali interne, compresa la preparazione, lo sviluppo e la valutazione di strategie e campagne di reclutamento. Ciò include anche l'analisi dei processi di assunzione di John Deere (tipicamente in forma statistica o aggregata) per sviluppare e migliorare processi di reclutamento, siti Web e altri servizi correlati.

- Integrazione della comunità di talenti; amministrazione di siti Web; amministrazione di sistemi IT; applicazione dei diritti di John Deere; protezione della proprietà di John Deere; protezione dei diritti, della proprietà o della sicurezza altrui; sicurezza delle informazioni; prevenzione e rilevamento di frodi; conformità e governance aziendale; audit interni ed esterni. Ad esempio, quando necessario le risorse informatiche interne ed esterne possono accedere ai dati per risolvere determinati problemi. Inoltre, tratteremo i dati personali in caso di riorganizzazione, fusione, vendita, joint-venture, cessione, trasferimento o altra disposizione di tutta o parte della nostra attività o dei nostri beni.

In caso di assunzione, i dati personali verranno utilizzati in conformità alle nostre procedure e alla nostra governance in materia di dati sulle risorse umane per finalità interne in relazione alla gestione del personale e dell'azienda. In seguito alla selezione, il personale delle risorse umane di John Deere assisterà il candidato durante il processo di assunzione e onboarding per completare le verifiche pre-assunzione o rispondere ad altri requisiti.

3. Conservazione dei dati:

Se non vi sono state attività recenti sul proprio account e/o profilo nella comunità di talenti di John Deere, è possibile che l'account e/o il profilo venga cancellato dopo un periodo di tempo ragionevole. Se si presenta la candidatura per un lavoro e non si viene assunti, o se si ritira la candidatura, i dati verranno eliminati in conformità ai requisiti legali applicabili per la tenuta delle registrazioni e al programma di conservazione delle registrazioni di John Deere. Possiamo conservare i dati personali per un periodo di tempo più lungo (ad esempio in caso di controversie o se riceviamo un mandato di comparizione, un mandato di perquisizione, un'ordinanza del tribunale o se siamo soggetti ad altre procedure legali che ci impongono di conservare i dati personali). È possibile eliminare il proprio profilo dalla comunità di talenti di John Deere utilizzando la funzionalità accessibile tramite il proprio account. Per ulteriori informazioni, si prega di contattarci utilizzando le informazioni di contatto di seguito riportate.

4. Destinatari dei dati personali:

John Deere è un'organizzazione globale e per soddisfare le finalità di cui alla Sezione 2, condivide o divulga i dati personali all'interno della propria organizzazione. Un elenco delle entità con i relativi dati di contatto è disponibile all'indirizzo <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. John Deere sfrutta la competenza e la conoscenza dell'organizzazione di John Deere, tra cui i reparti centralizzati di risorse umane, contabilità, gestione dei rischi, governance aziendale, tecnologia informatica e funzioni di sicurezza e i membri dell'organizzazione di John Deere trattano i dati personali in conformità alla presente Dichiarazione, salvo diversamente comunicato.

Come descritto nella Sezione 2, se il candidato concede l'autorizzazione, i reclutatori globali di John Deere possono contattarlo se ritengono che possa essere adatto per una determinata posizione aperta. Se ci si candida per una posizione specifica, i dati personali verranno forniti alle persone del reparto risorse umane che hanno la responsabilità delle attività relative al processo di reclutamento. Man mano che il processo di candidatura avanza, i dati personali verranno forniti alle persone che hanno l'autorità di prendere le decisioni relative alle assunzioni per il reparto competente, affinché sia valutata l'idoneità del candidato rispetto alla posizione, nonché a terzi per finalità di verifica (ad esempio, istituti di istruzione o persone indicate come referenze). Se la candidatura è stata presentata tramite un'agenzia o un sito Web di reclutamento di terzi, i dati relativi allo stato della candidatura possono essere condivisi con l'agenzia o il sito Web di reclutamento.

Condividiamo inoltre i dati personali con i fornitori di servizi (inclusi altri membri dell'organizzazione di John Deere) in relazione alle finalità descritte nella presente Dichiarazione. Ad esempio, le società tecnologiche, tra cui le società che forniscono software e servizi informatici (es. servizi di gestione e archiviazione dei dati e società di Web-hosting, come il fornitore di servizi terzo che alimenta la comunità di talenti). Altri fornitori di servizi sono quelli che si occupano di servizi di supporto, tra cui società che forniscono servizi di supporto aziendale (es. fornitori di mailing), società che forniscono attività di

amministrazione finanziaria (es. fornitori di libri paga che aiutano nel calcolo di stipendi e salari, pagamento delle fatture e servizi di benefit per i dipendenti), fornitori di analisi e altre società che forniscono in outsourcing funzioni relative alle risorse umane (come la società che supporta il nostro sistema informatico delle risorse umane). In alcuni casi, queste società raccolgono i dati direttamente dai candidati per conto di John Deere.

Potremmo anche condividere o divulgare i dati con altre società che svolgono funzioni specialistiche o professionali per John Deere. Esempi sono le autorità legali e normative, le agenzie di riferimento creditizio, i fornitori di controllo dei precedenti personali, le società che conducono test sull'uso di droghe, i fornitori di servizi sanitari e medici, i fornitori di servizi di supporto, come le società di supporto alle imprese, e le agenzie di formazione e lavoro che offrono corsi di formazione aziendale o manageriale e servizi per l'impiego (es. agenzie di reclutamento terze che identificano i candidati per l'assunzione e/o che forniscono lavoratori temporanei e interinali); istituti finanziari quali banche coinvolte nell'elaborazione dei pagamenti (es. rimborsi spese) e altri soggetti (contabili, revisori, avvocati e altri consulenti professionali esterni).

Infine, comunicheremo anche i dati personali: ove necessario per influenzare la vendita o il trasferimento di beni aziendali o azioni (comprese attività di riorganizzazione, fusione, vendita, joint-venture, scioglimento, liquidazione o bancarotta), a acquirenti, loro avvocati o consulenti professionali; a corti, tribunali, regolatori, forze dell'ordine, oppositori o altre parti coinvolte nei procedimenti e ai loro consulenti professionali (comprese le parti interessate per la definizione, l'esercizio della difesa e dei diritti legali); per applicare i nostri diritti, sicurezza o proprietà (o quelli di membri dell'organizzazione di John Deere), o proteggere diritti, proprietà o sicurezza altrui (comprese le parti pertinenti per la prevenzione, indagine, accertamento o perseguimento di reati penali); alle autorità governative o di altro tipo; e quando richiesto dalla legge (che può includere leggi esterne al paese in cui il candidato risiede), ad esempio in risposta a un mandato di comparizione o per il vaglio di sanzioni, anche nei confronti delle autorità incaricate dell'applicazione delle leggi, delle corti e dei tribunali degli Stati Uniti e di altri paesi in cui opera John Deere.

Come indicato nella Sezione 2 di cui sopra, John Deere può divulgare informazioni e dati che non sono dati personali. Ad esempio, John Deere può fornire informazioni aggregate con finalità di benchmarking.

5. Trasferimento internazionale di dati personali:

La sede centrale di Deere & Company si trova negli Stati Uniti e le relative società controllate e affiliate si trovano in diversi paesi in tutto il mondo. I dati personali possono essere accessibili o trasferiti alle nostre società controllate e affiliate, o a terzi (inclusi i fornitori di servizi) in altre parti del mondo, al fine di fornire servizi al candidato, inclusi paesi che hanno leggi e regolamenti diversi, anche meno protettivi in materia di privacy e protezione dei dati rispetto a quelli da cui i dati provengono. I dati personali sono soggetti a richieste di accesso da parte di governi, tribunali, forze dell'ordine o agenzie di sicurezza nazionale del paese in cui i dati sono accessibili o trasferiti. Nella misura in cui i membri del gruppo John Deere ricevono informazioni soggette alle leggi UE/SEE, essi trattano i dati in conformità a questa Dichiarazione (come integrata, di seguito) salvo diversamente comunicato.

6. Responsabilità del candidato:

Al fine di garantire la sicurezza dei propri dati personali, i candidati hanno la responsabilità di mantenere segreti il nome utente e la password di accesso al sistema. Tali credenziali non devono essere comunicate a nessuno, ed è necessario inviare immediatamente un messaggio all'indirizzo globalstaffing@johndeere.com qualora si venga a conoscenza o si sospetti che persone non autorizzate hanno ottenuto o potrebbero ottenere l'accesso al proprio account.

7. Diritti del candidato:

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, il candidato può esercitare i diritti previsti dalle leggi locali, quali il diritto di accesso o di conoscenza dei dati personali in possesso di John Deere, nonché richiedere l'aggiornamento o la cancellazione di dati personali incompleti, errati, non necessari o non aggiornati e di opporsi al loro trattamento. Inoltre, attraverso il proprio account, ha la possibilità di accedere alle informazioni inviate, per aggiornarle, eliminare il profilo o caricare nuovi file. Invitiamo i candidati ad accedere di tanto in tanto ai dati personali del proprio account per assicurarsi che siano aggiornati. È possibile cancellare il proprio account in qualsiasi momento accedendo al profilo e selezionando la funzionalità "cancella profilo", oppure inviando una richiesta via e-mail a globalstaffing@johndeere.com per esercitare i diritti a propria disposizione ai sensi della legge applicabile. Qualora non fossimo in grado di soddisfare una simile richiesta, il motivo del rifiuto verrà comunicato all'interessato.

In caso di domande o dubbi sulla presente Dichiarazione o sul trattamento dei dati personali da parte di John Deere, si prega di contattarci al seguente indirizzo: PrivacyManager@JohnDeere.com.

Dichiaro che le informazioni da me fornite sono complete e accurate. Sono consapevole che la presentazione di informazioni false durante il processo di presentazione delle candidature può determinare il rifiuto della mia domanda o la cessazione del mio rapporto di lavoro.

INFORMAZIONE IMPORTANTE PER I CANDIDATI DELLO SPAZIO ECONOMICO EUROPEO

Le seguenti disposizioni integrano la Dichiarazione e si applicano alle persone che risiedono nello Spazio economico europeo e che entrano a far parte della comunità di talenti di John Deere o che si candidano per un lavoro nello Spazio economico europeo. John Deere GmbH & CO KG John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Germania è il titolare del trattamento dei dati per le piattaforme della comunità di talenti di John Deere e John Deere Recruiting. In relazione a una specifica posizione pubblicizzata, il titolare del trattamento dei dati è la Società.

La presente Sezione integra le Sezioni 2, 3, 5 e 7 della Dichiarazione. Le Sezioni 1, 4 e 6 rimangono invariate.

Sezione 2: Finalità e giustificazioni legali. La presente Sezione fornisce informazioni sulle motivazioni giuridiche per il trattamento dei dati personali. I dati personali sono trattati per le seguenti finalità:

- Creare e mantenere un profilo nella comunità di talenti di John Deere. Il trattamento prevede:
 - ✓ Registrazione e creazione di un account per la comunità di talenti di John Deere. Durante la registrazione (o in seguito), il candidato può scegliere (i) di ricevere comunicazioni su nuove offerte di lavoro (ii) o di saperne di più sulle opportunità di carriera in John Deere.

Il trattamento dei dati è giustificato sulla base di disposizioni legislative secondo le quali (1) il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un contratto o per intraprendere azioni su richiesta del candidato prima della stipula di un contratto (es. per la creazione di un account); (2) abbiamo un legittimo interesse a comunicare con gli individui interessati in John Deere e a fornire loro informazioni sulle opportunità (nella misura in cui tale legittimo interesse non sia prevaricato dagli interessi o dai diritti e dalle libertà fondamentali dell'interessato); oppure (3) il trattamento dei dati avviene con il consenso del candidato.

- ✓ Informazioni su posizioni vacanti e nuove opportunità di lavoro in John Deere. Dopo la registrazione, il candidato può, ad esempio, utilizzare l'opzione job agent disponibile nella comunità di talenti per ricevere informazioni relative alle nuove posizioni inserite. È possibile modificare o disattivare un job agent in qualsiasi momento. Se ci si candida per un lavoro, il job agent si pre-popolerà in base al lavoro per il quale ci si è candidati.

Il trattamento dei dati è giustificato sulla base di disposizioni legislative secondo le quali (1) il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un contratto o per intraprendere azioni su richiesta del candidato prima della stipula di un contratto; (2) abbiamo un legittimo interesse ad attrarre personale qualificato a lavorare in John Deere e a fornire al candidato informazioni su altre opportunità (nella misura in cui tale legittimo interesse non sia prevaricato dai diritti e dalle libertà fondamentali del candidato); oppure (3) se il candidato fornisce il proprio consenso, John Deere può inviare notifiche di nuove offerte di lavoro alle quali il candidato potrebbe essere interessato (è possibile creare un job alert nel proprio account e modificarlo o cancellarlo in qualsiasi momento).

- ✓ Considerazione del candidato per le posizioni in John Deere che potrebbero essere di suo interesse. Se si crea un profilo nella comunità di talenti di John Deere utilizzando il proprio account utente, i reclutatori di John Deere possono trattare questi dati per contattare il candidato o inviare informazioni sulle posizioni vacanti idonee al profilo del candidato stesso. I reclutatori di John Deere avranno accesso alle informazioni contenute nel profilo del candidato e lo contatteranno qualora si presenti un'offerta di lavoro per la quale potrebbe essere una risorsa adatta. È possibile scegliere se si desidera o meno essere contattati.

Il trattamento dei dati è giustificato sulla base di disposizioni legislative secondo le quali (1) il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un contratto o per intraprendere azioni su richiesta del candidato prima della stipula di un contratto; (2) abbiamo un legittimo interesse ad attrarre personale qualificato a lavorare in John Deere e a fornire informazioni su altre opportunità (nella misura in cui tale legittimo interesse non sia prevaricato dai diritti e dalle libertà fondamentali del candidato); oppure (3) se il candidato fornisce il proprio consenso, John Deere può contattare il candidato in merito a offerte di lavoro per le quali potrebbe essere adatto (è possibile modificare o annullare questa autorizzazione sul proprio account).

- Elaborazione della candidatura quando ci si candida per un lavoro o altro tipo di incarico. Candidandosi per un lavoro specifico o altro tipo di incarico (direttamente o tramite terzi), nonché contattando o comunicando con la Società per un impiego specifico, i dati personali vengono inviati alla Società. Se ci si candida per una posizione specifica, i dati personali verranno forniti alle persone del reparto risorse umane che hanno la responsabilità delle attività relative al processo di reclutamento. Man mano che il processo di candidatura avanza, i dati personali verranno forniti alle persone che hanno l'autorità di prendere le decisioni relative alle assunzioni per il reparto competente, affinché sia valutata l'idoneità del candidato rispetto alla posizione in questione. Il trattamento dei dati personali include:
 - ✓ Comunicazioni con il candidato, nell'ambito delle attività di reclutamento, ad esempio per ottenere ulteriori informazioni se necessario, fornire informazioni relative alla candidatura e soddisfare le richieste del candidato.
 - ✓ Gestione delle attività di reclutamento, tra cui valutazione delle qualifiche e dell'esperienza personale per determinare se il candidato possiede specifici requisiti professionali, organizzazione e conduzione di colloqui e valutazioni, conduzione di verifiche dei precedenti personali come richiesto o consentito dalle leggi locali applicabili, contatto di referenze di terzi fornite dal candidato per valutare le prestazioni precedenti, o come altrimenti necessario nell'ambito delle attività di assunzione.
 - ✓ In caso di selezione (e accettazione) per una posizione, adozione delle misure necessarie per iniziare il lavoro. In seguito alla selezione, il personale delle risorse umane di John Deere assisterà il candidato nel processo di assunzione e onboarding per completare le verifiche pre-assunzione o rispondere ad altri requisiti.

*Il trattamento dei dati è giustificato sulla base di disposizioni legislative per le quali (1) il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un contratto o per intraprendere azioni su richiesta del candidato prima della stipula di un contratto; (2) abbiamo un legittimo interesse ad attrarre personale qualificato a lavorare in John Deere (nella misura in cui tale legittimo interesse non sia prevaricato dai diritti e dalle libertà fondamentali del candidato); (3) se vengono trattati dati personali **sensibili** (ad esempio, se un lavoro richiede una verifica di idoneità, una valutazione dello stato di salute o dei precedenti personali del candidato), il trattamento è autorizzato nel campo del diritto del lavoro e della protezione sociale dalla legislazione dell'UE o degli Stati membri; o (4) se vengono trattate informazioni su condanne o reati, il trattamento avviene in conformità alla legislazione dell'UE/SEE o degli Stati membri.*

- Trattamento dei dati personali per altre attività di reclutamento, inclusa la gestione di eventi e fiere di reclutamento; identificazione, valutazione, selezione e reclutamento di persone (es. contatto con chi ha espresso interesse su siti di social media come LinkedIn).

Il trattamento dei dati è giustificato sulla base di disposizioni legislative secondo le quali (1) il trattamento è necessario per l'esecuzione di un contratto di cui il candidato è sottoscrittore o per intraprendere azioni (su richiesta del candidato) prima della stipula di un nuovo contratto di lavoro o di impiego; (2) abbiamo un legittimo interesse ad attrarre personale qualificato a lavorare per John Deere, compresa l'identificazione e la comunicazione con potenziali candidati (nella misura in cui tale legittimo interesse non sia prevaricato dagli interessi o dai diritti e dalle libertà fondamentali del candidato); o (3) il trattamento avviene con il consenso del candidato.

- Conformità agli obblighi legali e normativi imposti a John Deere, compresi gli obblighi di segnalazione previsti dalla legge, i requisiti in materia di diversità e inclusione e l'ottenimento e il rilascio dei dati personali secondo quanto previsto dalla legge per ottemperare agli obblighi legali di John Deere.

*Il trattamento dei dati è giustificato sulla base di disposizioni legislative secondo le quali (1) siamo tenuti a rispettare un obbligo legale o statutario nell'UE/SEE o in uno Stato membro; (2) il trattamento di dati personali **sensibili** è necessario per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di azioni legali; o (3) abbiamo un legittimo interesse a rispettare leggi e regolamenti generalmente applicabili a una Società e/o a John Deere (inclusi i membri del gruppo John Deere), a rispettare le ordinanze del tribunale o altri regolamenti governativi (nella misura in cui tale legittimo interesse non sia prevaricato dagli interessi o dai diritti e dalle libertà fondamentali del candidato).*

- Trattamento per finalità aziendali interne, compresa la preparazione, lo sviluppo e la valutazione di strategie e campagne di reclutamento. Ciò include anche l'analisi dei processi di assunzione di

John Deere (tipicamente in forma statistica o aggregata) per sviluppare e migliorare processi di reclutamento, siti Web e altri servizi correlati.

Il trattamento dei dati è giustificato sulla base di disposizioni legislative secondo le quali abbiamo un legittimo interesse a valutare le strategie e le campagne di assunzione, analizzare l'elaborazione delle assunzioni e utilizzare dati statistici o aggregati per migliorare la nostra attività (nella misura in cui tale legittimo interesse non sia prevaricato dagli interessi o dai diritti e dalle libertà fondamentali del candidato).

- Integrazione della comunità di talenti; amministrazione di siti Web; amministrazione di sistemi IT; applicazione dei diritti di John Deere; protezione della proprietà di John Deere; protezione dei diritti, della proprietà o della sicurezza altrui; sicurezza delle informazioni; prevenzione e rilevamento di frodi; conformità e governance aziendale; audit interni ed esterni. Ad esempio, quando necessario le risorse informatiche interne ed esterne possono accedere ai dati per risolvere determinati problemi. Inoltre, tratteremo i dati personali in caso di riorganizzazione, fusione, vendita, joint-venture, cessione, trasferimento o altra disposizione di tutta o parte della nostra attività o dei nostri beni.

*Il trattamento dei dati è giustificato sulla base di disposizioni legislative secondo le quali (1) siamo tenuti a rispettare un obbligo legale o statutario nell'UE/SEE o in uno Stato membro; (2) il trattamento dei dati è necessario per proteggere i diritti, la proprietà o la sicurezza altrui; (3) abbiamo un interesse legittimo a (i) fornire e mantenere l'infrastruttura IT e i servizi connessi; (ii) prevenire e individuare l'accesso o il trattamento non autorizzati dei dati e la distribuzione dolosa del codice; (iii) interrompere eventuali attacchi al servizio e altri danni ai sistemi informatici e di comunicazione elettronica; (iv) prevenire e individuare le frodi, i reati o l'uso improprio dei servizi; (v) amministrare internamente i dati (incluso il loro trasferimento in un database amministrativo centralizzato); (vi) rispettare le leggi e i regolamenti generalmente applicabili alla Società e/o a John Deere e rispondere alle ordinanze del tribunale o ad altre richieste governative (nella misura in cui tali interessi legittimi non siano prevaricati dagli interessi o dai diritti e dalle libertà fondamentali del candidato); e (4) il trattamento di dati personali **sensibili** può essere necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di azioni legali.*

Quando ci si candida per un lavoro, si utilizza un sistema automatizzato per valutare la conformità ai criteri di idoneità di base per il lavoro offerto. Questo sistema valuta le informazioni fornite per individuare le candidature che non soddisfano i criteri di base per il lavoro offerto. Questi attributi sono rilevanti per valutare l'idoneità del candidato al lavoro offerto e il sistema automatizzato è utilizzato come strumento necessario per valutare l'idoneità al tipo di impiego. Il trattamento dei dati è necessario per la stipula o l'esecuzione di un contratto tra il candidato e la Società. Utilizzando le informazioni di contatto riportate di seguito, è possibile richiedere l'intervento umano per esprimere il proprio punto di vista e/o contestare la decisione.

Se John Deere e/o la Società hanno chiesto al candidato di fornire il consenso all'utilizzo dei dati personali per una specifica finalità, il consenso è volontario e il candidato può rifiutarsi di fornirlo e può revocarlo in qualsiasi momento contattandoci utilizzando i metodi descritti nella Sezione 7 o utilizzando il proprio account in Talent Central (ove applicabile). La liceità dell'eventuale trattamento dei dati personali avvenuto prima del ritiro del consenso non è compromessa.

Sezione 3: Conservazione delle registrazioni. Questa Sezione fornisce informazioni sul periodo di conservazione dei dati personali da parte di John Deere. I dati verranno conservati in conformità al programma di conservazione delle registrazioni da parte di John Deere e alle disposizioni di legge applicabili.

I dati saranno conservati per il periodo in cui John Deere riterrà necessario utilizzarli per le finalità indicate nella presente Dichiarazione. I criteri per determinare il periodo di conservazione sono:

- Sussistenza di un rapporto con il candidato (ad esempio, il candidato è un utente attivo della comunità di talenti di John Deere, riceve comunicazioni o job alert e non si è cancellato). È possibile eliminare in qualsiasi momento il proprio profilo dalla comunità di talenti di John Deere tramite il proprio account;
- I dati personali sono necessari per le finalità elencate nella Sezione 2; e

- Requisito previsto dalle leggi e dai regolamenti applicabili che impone di conservare i dati personali, compreso qualsiasi periodo di limitazione applicabile ai sensi di legge (e un periodo ragionevole successivo alla fine di tale periodo).

John Deere può altresì conservare i dati personali per un periodo di tempo più lungo, ad esempio in caso di controversie, indagini normative o se riceviamo un mandato di comparizione, un mandato di perquisizione, un'ordinanza del tribunale o un altro procedimento legale che richieda a John Deere di conservare i dati personali.

Se si presenta la candidatura per un lavoro e non si viene assunti, o se si ritira la candidatura, i dati verranno eliminati dalla Società in conformità ai requisiti legali applicabili in materia di tenuta delle registrazioni e al programma di conservazione delle registrazioni di John Deere. In genere, questo periodo di conservazione è di 6-12 mesi. In caso di assunzione, i dati richiesti entreranno a far parte del curriculum professionale del candidato.

In base a quanto sopra, al programma globale di conservazione dei dati di John Deere e ai requisiti legali applicabili, Deere cancellerà e/o renderà anonimi i dati personali non più necessari. Per ulteriori informazioni, si prega di contattarci utilizzando le informazioni di contatto di seguito riportate.

Sezione 5: Trasferimento transfrontaliero dei dati personali. Questo paragrafo integra la Sezione 5 della Dichiarazione relativa al trasferimento internazionale dei dati personali. Per via della natura globale delle attività di John Deere, alcuni dei destinatari menzionati nella Sezione 4 possono trovarsi in paesi non appartenenti allo Spazio economico europeo (SEE) che non garantiscono un livello adeguato di protezione dei dati. Tali trasferimenti internazionali coinvolgono paesi come l'India, gli Stati Uniti d'America e paesi in cui sono presenti uffici delle società affiliate di John Deere.

Alcuni paesi non appartenenti al SEE sono riconosciuti dalla Commissione europea come paesi che garantiscono un livello adeguato di protezione dei dati secondo gli standard SEE (un elenco di tali paesi è disponibile all'indirizzo: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm). Per i trasferimenti dal SEE verso paesi ritenuti non adeguati dalla Commissione europea, adotteremo misure idonee, quali norme vincolanti d'impresa, clausole contrattuali adottate dalla Commissione europea per proteggere i dati personali, oppure ci avvarremo di un'eccezione ai sensi della legge sulla protezione dei dati o di altri meccanismi di trasferimento validi. I trasferimenti a terzi situati in tali paesi avverranno utilizzando un meccanismo di trasferimento dati accettabile, quali norme aziendali vincolanti, scudo per la privacy verso organizzazioni statunitensi autocertificate, clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione europea per proteggere i dati personali, certificazioni, codici di condotta approvati o, in circostanze eccezionali, sulla base di deroghe legali consentite. Contattare R2PrivacyManager2@JohnDeere.com per ricevere una copia del meccanismo.

Sezione 7: Diritti. Questo paragrafo integra la Sezione 7 della Dichiarazione relativa ai diritti di cui il candidato dispone. In conformità alle leggi locali, il candidato può esercitare gratuitamente alcuni diritti relativi ai dati personali: (a) **Accesso:** Il candidato ha diritto di ottenere conferma del trattamento dei dati personali, indicazione delle finalità del trattamento, delle categorie di dati, delle informazioni sui destinatari dei dati e dei paesi extra-UE in cui si trovano, delle garanzie poste in essere per il trasferimento dei dati verso paesi extra-UE, del periodo di conservazione dei dati o dei criteri per determinarlo, di ulteriori informazioni sui suoi diritti, sulle nostre attività di trattamento e sui fornitori di dati, nonché sulle conseguenze significative e previste del trattamento; (b) **Rettifica:** Il candidato ha il diritto di richiedere la rettifica dei dati personali inesatti e di completare i dati incompleti; (c) **Obiezione:** Il candidato ha il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali per motivi impellenti e legittimi connessi alla sua situazione particolare, salvo ove espressamente previsto da disposizioni di legge. Inoltre, ha il diritto di opporsi al trattamento dei dati per finalità di marketing diretto; (d) **Portabilità:** Il candidato ha la

possibilità di ricevere i dati personali forniti, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile meccanicamente e ha il diritto di trasmetterli ad altri titolari del trattamento senza alcun impedimento. Tale diritto sussiste solo se il trattamento avviene su suo consenso o sulla base di un contratto e se viene effettuato con mezzi automatizzati; (e) **Restrizione:** Il candidato può richiedere di limitare il trattamento dei propri dati personali se (i) contesta l'accuratezza della richiesta - sarà necessario del tempo per verificare; (ii) il trattamento è illegale e il candidato si oppone alla sua cancellazione e alla restrizione della richiesta; oppure (iii) non ne abbiamo più bisogno, ma il candidato dichiara di averne bisogno per stabilire, esercitare o difendere un diritto legale; o (iv) il candidato si oppone al trattamento sulla base di un interesse pubblico o legittimo - sarà necessario del tempo per verificare; e (f) **Cancellazione:** Il candidato può richiedere la cancellazione dei dati personali quando non siano più necessari per le finalità per le quali sono stati raccolti, se ha revocato il consenso e se non sussiste alcun altro motivo legale per il trattamento, se ha sollevato obiezioni e se non sussiste alcun motivo legittimo imperativo per il trattamento, se il trattamento è illegale o se la cancellazione è necessaria per adempiere a un obbligo legale.

In caso di preoccupazioni circa il modo in cui vengono trattati i dati personali, si prega di inviare un'e-mail o di contattarci. Il nostro portale sui diritti degli interessati è disponibile www.deere.com/privacy. Le informazioni di contatto relative al responsabile della protezione dei dati sono disponibili all'indirizzo R2PrivacyManager2@JohnDeere.com.

Tenere presente che il candidato ha il diritto di presentare un reclamo presso un'autorità di vigilanza. In particolare, l'autorità di vigilanza dello Stato membro di residenza, della sede di lavoro o del luogo in cui si è verificato il problema oggetto del reclamo.