

**Código de
Conduta
para os
Fornecedores
da John Deere**

VISÃO GERAL

Desde 1837, a John Deere tem se apresentado como uma empresa responsável e bem sucedida, concentrada em fornecer a Experiência John Deere do Valor Genuíno para nossos clientes, funcionários, investidores, concessionárias, fornecedores e as comunidades onde trabalhamos. A John Deere é guiada por seus principais valores de integridade, qualidade, inovação e comprometimento, à medida que proporciona Desempenho Duradouro.

A dedicação da John Deere com a integridade e a responsabilidade social se estende à nossa base de fornecedores diversificada e mundial. Para assegurar que os fornecedores trabalhem com um alto grau de integridade e de forma responsável em questões sociais e ambientais, todos os fornecedores da John Deere devem cumprir este Código de Conduta para os Fornecedores.

Responsabilidade geral

Os fornecedores devem fazer o que for necessário para cumprir prontamente com este código. Os fornecedores devem se familiarizar com as práticas de negócios de seus fornecedores e subcontratados e devem assegurar que eles trabalhem de acordo com as diretrizes deste código. O não cumprimento deste código pode resultar no término de relacionamentos de negócio.

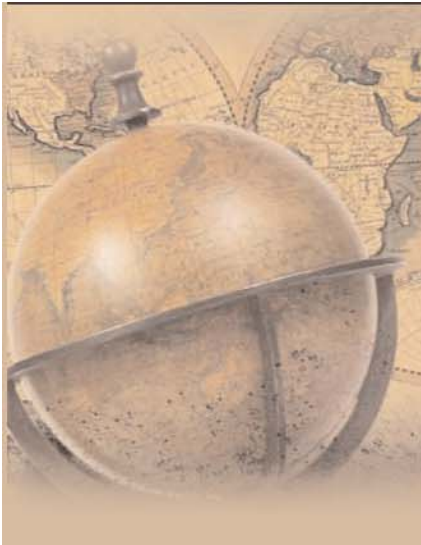
EXPECTATIVAS IMPORTANTES

Presentes e brindes

A John Deere e seus funcionários não podem aceitar presentes de quem já é ou possa vir a ser fornecedor. Isso inclui presentes de valor simbólico. Embora a oferta de presentes seja uma prática aceitável em algumas culturas, a John Deere pede que os fornecedores respeitem essa política de não aceitação de presentes.

Pagamentos indevidos

A John Deere realiza seus negócios com alto padrão de integridade e dentro dos limites da lei. Subornos e propinas são ilegais e sujeitos a indiciamento criminal em muitos países, incluindo os Estados Unidos. São estritamente proibidos subornos, propinas e pagamentos similares feitos a funcionários do governo, funcionários ou representantes da John Deere. Esta proibição também se aplica em áreas em que tal prática possa não violar as leis locais.



Código de Conduta para os Fornecedores da John Deere

Mão-de-obra infantil

A John Deere não adota nem apóia o uso de mão-de-obra infantil. Os fornecedores devem cumprir as leis locais em vigor referentes à mão-de-obra infantil e empregar somente trabalhadores que tenham a idade legal mínima requerida em suas instalações. Na falta de legislação local, os fornecedores não podem empregar crianças menores de 14 anos.

Mão-de-obra escrava

A John Deere não adota nem apóia o uso de mão-de-obra escrava ou involuntária. A John Deere não adquire materiais ou serviços de fornecedores que usem mão-de-obra escrava ou involuntária.

Remuneração e jornada de trabalho

A John Deere paga aos funcionários um salário competitivo. Os fornecedores devem cumprir todas as leis e normas em vigor referentes à remuneração e jornada de trabalho.

Discriminação

A John Deere apóia a diversidade e oportunidades iguais de emprego. A discriminação ilícita no local de trabalho não é tolerada. Os fornecedores devem cumprir todas as leis locais em vigor referentes à discriminação nas contratações e práticas de recrutamento.

Meio ambiente

A John Deere respeita o ambiente e realiza suas operações de acordo com leis e normas em vigor. Os fornecedores devem conduzir seus negócios de forma a proteger o meio ambiente. Os fornecedores devem cumprir todas as leis e normas ambientais em vigor nos países onde trabalham.

Saúde e segurança

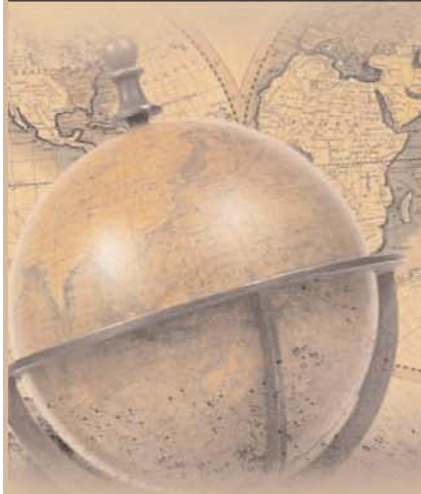
A John Deere tem um compromisso com a segurança e a saúde de seus funcionários e realiza suas operações de acordo com as leis e normas em vigor. Os fornecedores devem fornecer um ambiente de trabalho seguro, que apóie a prevenção de acidentes e minimize os riscos à saúde. Os fornecedores devem cumprir todas as leis e normas de saúde e segurança em vigor nos países onde trabalham.

Informações confidenciais

A John Deere dedica-se ao cumprimento das leis em vigor referentes a informações pessoais, proprietárias e confidenciais. Os fornecedores devem cumprir todas as leis e normas em vigor referentes à proteção, uso e divulgação de informações pessoais, proprietárias e confidenciais da John Deere.

INFORMAÇÕES PARA CONTATO

Em caso de dúvidas ou comentários sobre o Código de Conduta para os Fornecedores da John Deere, entre em contato com o representante da Gerência de Suprimento ou com o Gerente de Garantia de Valor da Cadeia de Fornecimento, pelo endereço 90SMCompliance@JohnDeere.com.



Código de Conduta para os Fornecedores da John Deere

DENÚNCIA DE NÃO CUMPRIMENTO

O Código de Conduta para os Fornecedores da John Deere baseia-se nas Diretrizes de Conduta Comercial da Deere & Company, que podem ser vistas on-line no seguinte endereço:

<http://www.deere.com/bcg/>

Violações do Código de Conduta para os Fornecedores da John Deere devem ser denunciadas por meio de uma das seguintes opções confidenciais:

Telefone: 1-800-933-3731 (somente EUA e Canadá)

Correio: Compliance Hotline Committee
Post Office Box 1192
Moline, Illinois 61266-1192
USA

VERSÃO ON-LINE

O Código de Conduta para os Fornecedores da John Deere pode ser obtido on-line, em outros idiomas, no seguinte endereço:

<http://www.deere.com/suppliercode/>

Consulte esse site na Internet para verificar se houve alterações no Código de Conduta para os Fornecedores da John Deere.