



## Verhaltenskodex für John Deere Lieferanten

### **ÜBERBLICK**

John Deere ist seit 1837 ein verantwortungsvoll handelndes und erfolgreiches Unternehmen, das sich darauf konzentriert, seinen Kunden, Mitarbeitern, Investoren, Händlern, Lieferanten sowie den Städten und Gemeinden, in denen John Deere tätig ist, echte Wertschöpfung zu bieten. John Deere orientiert sich an den Grundwerten Integrität, Qualität, Innovation und Engagement und bietet Leistung, die Bestand hat.

Das Engagement von John Deere für Integrität und gesellschaftliche Verantwortung erstreckt sich auch auf unsere vielschichtigen und weltweiten Lieferanten. Um sicherzustellen, dass auch unsere Lieferanten mit großer Integrität sowie auf sozial verantwortliche und umweltverträgliche Weise arbeiten, wird von allen John Deere Lieferanten erwartet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten.

### **Allgemeine Verantwortung**

Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie unverzüglich die nötigen Maßnahmen treffen, um diesen Kodex umzusetzen. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie mit dem Geschäftsgebaren ihrer Zulieferer und Subunternehmer vertraut sind und dass sie sicherstellen, dass auch diese gemäß dem Kodex arbeiten. Eine Missachtung dieses Kodex kann dazu führen, dass die Geschäftsbeziehungen abgebrochen werden.

### **GRUNDSÄTZLICHE ERWARTUNGEN**

#### **Geschenke und Trinkgelder**

John Deere und seinen Mitarbeitern ist es nicht gestattet, Geschenke von derzeitigen oder potenziellen Lieferanten anzunehmen. Das schließt auch Geschenke von geringfügigem Wert ein. Zwar ist es in manchen Kulturen akzeptierte Praxis, Geschenke zu machen, jedoch besteht John Deere darauf, dass die Lieferanten die Unternehmenspolitik, keine Geschenke anzunehmen, respektieren.

#### **Unzulässige Zahlungen**

John Deere gestaltet seine Geschäftsbeziehungen mit großer Integrität und im Rahmen der Gesetze. Bestechung und geldwerte Zuwendungen sind in vielen Ländern, z. B. in den USA, bei Strafe verboten. Bestechungen, geldwerte Zuwendungen und ähnliche Zahlungen an Beamte, John Deere Mitarbeiter oder an im Auftrag von John Deere handelnde Vertreter sind strengstens verboten. Dieses Verbot gilt auch in Regionen, in denen solche Handlungen nicht gegen geltende Gesetze verstoßen.



## Verhaltenskodex für John Deere Lieferanten

### **Kinderarbeit**

John Deere lehnt Kinderarbeit bzw. deren Nutzung ab. Es wird von den Lieferanten erwartet, sich an die örtlich geltenden Gesetze zu halten und nur Mitarbeiter zu beschäftigen, die das örtlich geltende Mindestalter haben. Falls die örtlich geltenden Gesetze keine entsprechenden Vorschriften enthalten, verpflichten sich die Lieferanten, keine Kinder unter 14 Jahre zu beschäftigen.

### **Zwangsarbeit**

John Deere lehnt unfreiwillige Arbeit bzw. deren Nutzung ab. John Deere kauft keine Waren oder Dienstleistungen von Lieferanten, die sich Zwangsarbeit bzw. unfreiwillige Arbeit zu Nutze machen.

### **Vergütung und Arbeitszeit**

John Deere bezahlt seinen Mitarbeitern wettbewerbsfähige Gehälter. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Vergütung und die Arbeitszeit der Mitarbeiter einhalten.

### **Diskriminierung**

John Deere fördert Vielfalt und Chancengleichheit am Arbeitsplatz. Diskriminierung am Arbeitsplatz ist gesetzeswidrig und wird nicht toleriert. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie alle örtlich geltenden Gesetze in Bezug auf Diskriminierung bei Einstellungsverfahren und am Arbeitsplatz beachten.

### **Umweltschutz**

John Deere respektiert die Umwelt und hält die geltenden Gesetze und Vorschriften ein. Es wird erwartet, dass die Lieferanten die Umwelt schützen und alle geltenden Umweltschutzgesetze und -vorschriften der Länder, in denen sie tätig sind, einhalten.

### **Gesundheit und Sicherheit**

John Deere setzt sich für die Sicherheit und Gesundheit seiner Mitarbeiter ein und sorgt dafür, dass die geltenden Gesetze und Vorschriften eingehalten werden. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie für ein sicheres Arbeitsumfeld sorgen, in dem die Unfallverhütung gefördert und die Gefahr von Gesundheitsschädigungen minimiert wird. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie alle örtlich geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit einhalten.

### **Vertrauliche Informationen**

John Deere verpflichtet sich, alle geltenden Gesetze in Bezug auf den Datenschutz zu erfüllen. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf den Schutz, die Nutzung und Weitergabe interner, vertraulicher und persönlicher Daten von John Deere einhalten.



## **ANSPRECHPARTNER**

Bei Fragen oder Anmerkungen zum Verhaltenskodex für John Deere Lieferanten wenden Sie sich bitte an den für Sie zuständigen Mitarbeiter in Supply Management oder an den Manager Supply Chain Value Assurance (E-Mail-Adresse: 90SMCompliance@JohnDeere.com).

## **MELDUNG VON VERSTÖSSEN**

Der Verhaltenskodex für John Deere Lieferanten basiert auf den Unternehmensleitlinien von Deere & Company, die unter folgender Web-Adresse abgerufen werden können:

<http://www.deere.com/bcg/>

Verstöße gegen den Verhaltenskodex für John Deere Lieferanten sind über einen der folgenden Wege zu melden. Meldungen werden vertraulich behandelt.

Telefon: 1-800-933-3731 (nur in USA und Kanada)

Postadresse: Compliance Hotline Committee  
Post Office Box 1192  
Moline, Illinois 61266-1192  
USA

## **ONLINE-VERSION**

Der Verhaltenskodex für John Deere Lieferanten kann unter folgender Web-Adresse in weiteren Sprachen abgerufen werden:

<http://www.deere.com/suppliercode/>

Auch mögliche Änderungen am Verhaltenskodex für John Deere Lieferanten werden auf der genannten Webseite veröffentlicht.

# Verhaltenskodex für John Deere Lieferanten